Приложение 1

к приказу ГБУ НСО «Управление

ветеринарии Краснозерского района НСО»

№ 15-од от 10.06.2024

**Порядок оценки коррупционных рисков**

**деятельности государственного бюджетного учреждения**

**Новосибирской области «Управление ветеринарии**

**Краснозерского района Новосибирской области»**

1. **Общие положения**
	1. Настоящий порядок разработан в соответствии с положениями [Федерального закона](https://internet.garant.ru/#/document/12164203/entry/0) от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", [информации](https://internet.garant.ru/#/document/72755766/entry/0) Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 сентября 2019 г. "Меры по предупреждению коррупции в организациях".
	2. Настоящий порядок разработан в целях обеспечения исполнения в государственном бюджетном учреждении Новосибирской области «Управление ветеринарии Краснозерского района Новосибирской области» (далее – Учреждение) законодательства Российской Федерации в противодействии коррупции.

1.3. Оценка коррупционных рисков направлена на определение процессов и операций в деятельности организации, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками организации коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией, а также обеспечение соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности организации, корректировки/формирования (при необходимости) перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, и подготовки предложений (при необходимости) по минимизации коррупционных рисков либо их устранению.

**2. Основные принципы оценки коррупционных рисков**

2.1. Предметом оценки являются риски, связанные с природой реализуемых организацией целей (направлений деятельности), а также с особенностями построения отдельных направлений деятельности организации.

Оценка коррупционных рисков не должна быть направлена на проведение личностной диагностики работников организации и выявление субъективных качеств, повышающих вероятность совершения кем-либо из них коррупционных правонарушений.

2.2. Объектом анализа являются все направления деятельности организации.

2.3. Предварительное ранжирование функций организации по степени коррупционной опасности и выстраивание графика оценки коррупционных рисков, при котором ежегодно детальная оценка коррупционных рисков проводится в отношении части направлений деятельности организации, начиная с наиболее коррупционно опасных.

2.4. Беспристрастность лиц, проводящих оценку, и понимание ими особенностей рассматриваемого направления деятельности организации.

2.5. Максимальная конкретизация описания коррупционных рисков.

2.6. Обеспечение взаимосвязи результатов оценки коррупционных рисков с проводимыми в организации антикоррупционными мероприятиями.

2.7. Регулярность проведения оценки коррупционных рисков.

**3. Порядок оценки коррупционных рисков в организации:**

3.1. Предварительное ранжирование направлений деятельности организации: определение наиболее коррупционных направлений деятельности организации, составление календарного плана оценки с учетом подверженности коррупционным рискам.

3.2. Подготовительный этап: издание [приказа](https://internet.garant.ru/#/document/55733940/entry/0) о проведении оценки коррупционных рисков, определение перечня и подготовка документов, необходимых для проведения оценки коррупционных рисков.

3.3. Описание направлений деятельности организации по результатам анализа документов и интервью с работниками организации.

3.4. Выявление коррупционных рисков:

- определение коррупционных правонарушений, которые могут быть совершены работниками организации, и обнаружение тех направлений деятельности организации и составляющих их подпроцессов ("критических точек"), в ходе которых возможно совершение таких неправомерных действий;

- определение внутренних и внешних источников информации, позволяющих выявить коррупционные риски;

- обнаружение признаков наличия коррупционного риска при осуществлении того или иного направления деятельности организации;

- выбор конкретного метода или методов выявления коррупционных рисков.

3.5. Анализ коррупционных рисков:

- определение возможных способов совершения коррупционного правонарушения с учетом особенностей реализации направлений деятельности в организации ("коррупционных схем"), круга лиц, которые могут быть вовлечены в совершение коррупционного правонарушения, уязвимостей направлений деятельности организации, то есть тех особенностей их организации, которые способствуют или не препятствуют совершению коррупционного правонарушения;

- описание каждого коррупционного правонарушения на предмет возможных участников из числа работников организации (или третьих заинтересованных лиц) и тех действий (бездействия), которые они могут предпринять для извлечения неправомерной выгоды;

- определение потенциально возможной коррупционной схемы и присущих ей индикаторов коррупции.

3.6. Ранжирование коррупционных рисков: оценка вероятности совершения коррупционного правонарушения на определенном этапе того или иного направления деятельности организации и возможного вреда, наносимого организации и обществу в целом, в случае совершения работником (работниками) организации коррупционного правонарушения.

3.7. Разработка [плана](https://internet.garant.ru/#/document/55738192/entry/0) мер по минимизации коррупционных рисков.

3.8. Оформление, согласование и утверждение результатов оценки коррупционных рисков:

- утверждение [отчета](https://internet.garant.ru/#/document/55735616/entry/0) о проведении оценки коррупционных рисков,

- утверждение [реестра](https://internet.garant.ru/#/document/55738202/entry/0) (карты) коррупционных рисков;

- утверждение перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.

**4. Заключительные положения**

4.1. Оценку коррупционных рисков проводит комиссия по профилактике коррупционных правонарушений.

4.2. Оценку коррупционных рисков рекомендуется проводить:

1) непосредственно перед первоначальным внедрением системы мер предупреждения коррупции в организации;

2) в дальнейшем на регулярной основе в форме  полной оценки коррупционных рисков в организации ежегодно;

3) при изменении существенных обстоятельств, таких как:

- масштабные изменения целей и задач организации и (или) ее организационно-штатной структуры;

- выявление случаев совершения коррупционных правонарушений;

- изменение антикоррупционного законодательства.

1.12. Настоящий порядок обязательно для исполнения всеми работниками организации.